

従業員教育のために

社内研修では、専門的な講師が呼べない、人数が少なく自社で研修が実施できないなどの悩みを解決するため、従業員を対象にした様々なセミナーを実施しています。



実施例

- ビジネスマナー研修 (4月)
- ビジネスマナーフォローアップ研修 (11月)
- 女性リーダーシップ向上研修 (11月)

人財確保のために

毎年、就職面接会「ふるさとコールMAIZURU」を共同開催し、企業に人財確保の場を提供しています。



従業員の資格取得のために

資質向上のために、日本商工会議所・東京商工会議所主催による各種検定試験を実施しています。

また、簿記検定については、受験対策として「簿記講習会」を開催するなど従業員の資格取得を応援しています。

実施例

- 珠算能力検定試験 (6月、10月、2月)
- 日商簿記検定試験 (6月、11月、2月)
- 福祉住環境コーディネーター検定試験 (7月、11月)
- 環境社会検定試験 (7月、12月)

情

じょうほう

たくさんの情報が溢れる「情報化社会」の中で経営においても、その情報をいち早くキャッチし自分なりに活用することが大切です。

商工会議所では、経営に関する国・府の行政情報や、地元経済界の情報を皆さまにタイムリーにお届けしています。

また、部会活動など会員相互の交流から生まれた意見を国や府・市に提言することにより、事業活動がおこないやすくなるよう、地域が活性化するよう努めています。こうした皆さまの一つひとつの声繋がり、大きな力になります。

若手経営者・後継者・女性経営者の交流

若手経営者・後継者で組織する「青年部」では、新しい感性と行動力で、ビジネスや地域振興に繋がる事業を展開し、地域内外を越えた全国ネットワークで情報交換はもとよりビジネスを広げる活動をしています。

また、経営に携わる女性が集まった「女性会」においても、女性ならではの感性で、親睦交流や自己研鑽を通じて、地域経済の振興やまちづくりの活動をおこなっています。

